

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN LA UCLM: FORMACIÓN DUAL UNIVERSITARIA Y DISEÑO UNIVERSAL PARA EL APRENDIZAJE

Carmen María Fajardo Martínez
Carmen.Fajardo@uclm.es

Juana Morcillo Moreno
Juana.Morcillo@uclm.es





Universidad de
Castilla-La Mancha

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL



Discapublic
Discapacidad y Políticas públicas



Incluye e
Inserta UCLM
Cursos para el desarrollo socio-laboral
de personas con discapacidad intelectual

- Proyecto globalizador de cambio educativo, laboral y social.**
- Excelencia en la docencia *versus* universidad inclusiva:**
 - Responsabilidad social universitaria: sistema más justo y global.
 - Espacio de profesionalización para la transmisión de conocimiento y cultura y el fomento de valores y modelos sociales diversos.
 - Visibilización y empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual.
 - Promotor del cambio empresarial y laboral en la economía.

Incluye e Inserta UCLM

Cursos para el desarrollo socio-laboral
de personas con discapacidad intelectual
www.incluyeeinsertauclm.es

Certificación 40 créditos ECTS

Fechas Del 15 de octubre del 2018 al 30 de junio de 2019

Lugar

- Campus de Albacete:
Facultad de Derecho (Seminario 3) y Facultad de Educación (Seminario 1)
- Campus de Talavera de la Reina:
Facultad de Ciencias Sociales (Seminario 2.2)

Objetivos

- **Análisis jurídico.** Políticas públicas en educación y trabajo. Grupo de investigación DISCAPUBLIC. www.uclm.es/centros-investigacion/idine/laboratorios/discapublic
- **Planificación.** Estrategias de cambio en la UCLM y en el tejido empresarial.
- **Desarrollo.** Modelos de intervención en educación inclusiva y profesionalizante (Diseño Universal para el Aprendizaje, Formación Dual Universitaria-Talleres profesionalizantes)
- **Inserción laboral.** Reconocimiento social de empresas, administración pública y emprendimiento. Empleo con apoyo.

Método investigación

Inductivo: argumentación razonada y planteamiento de conclusiones a partir de estudios de casos.

- Estudio de antecedentes. Situaciones específicas de modelos de formación inclusiva y formación dual.
- Formación interna comunidad universitaria. Apoyo al estudiante con discapacidad.
- Jornadas de difusión dirigidas a la comunidad universitaria y profesionales externos. Taller sobre empleo con apoyo.

Deductivo: elaboración de conclusiones a partir de planteamientos generales.

- Estudio normativa: internacional, supranacional, nacional, autonómica y universitaria. Extrapolación de los Principios de París a la institución universitaria.

Método investigación

Analítico:

Recopilación, análisis e interpretación de documentos y datos existentes:

- Estadísticas.
- Cuestionarios.
- Grupos de discusión.
- Entrevistas.

Algunas fuentes consultadas:

- Instituto Nacional de Estadística (INE)
- Observatorio Estatal de la Discapacidad (OED)
- Observatorio de la asociación empresarial para la discapacidad (AEDIS)
- Observatorio de Discapacidad y Mercado de Trabajo (ODISMET)
- ...

Tasa de empleo %



Programa Formativo

Incluye e Inserta UCLM

- **Dirigido:**

- Alumnos con discapacidad intelectual.
- De 18 a 30 años.
- Inscritos en el Sistema de Garantía Juvenil

- **Estructura:**

- **Formación Básica:** competencias básicas (del 15 de octubre al 5 de diciembre de 2018).
- **Formación Específica I:** la regulación del entorno laboral (del 10 de diciembre del 2018 al 14 de febrero de 2019).
- **Formación Específica II:** la regulación del entorno laboral y del emprendimiento (del 18 de febrero al 11 de abril de 2019).
- **Formación Dual Universitaria:** talleres profesionalizantes de la familia de gestión y administración + prácticas (del 1 de mayo al 30 de junio de 2019).

FORMACIÓN DUAL UNIVERSITARIA



PERIODOS:

MAYO: Servicios universitarios.

JUNIO:
Empresas ordinarias.

TALLERES

PROFESIONALIZANTES:

- Auxiliar de servicios administrativos.
- Auxiliar de servicios generales.
- Gestor técnico de biblioteca.
- Adaptados a las necesidades de empresas.



BALANCE SOCIAL

RESULTADOS ESPERADOS

UCLM	EMPRESAS COLABORADORAS
<ul style="list-style-type: none">• Igualdad de oportunidades en formación universitaria.• Formación orientada a la realidad del sector productivo.• Prácticas académicas reales.	<ul style="list-style-type: none">• Aplicación de políticas de igualdad.• Reducción de costes en formación para los trabajadores con discapacidad.• Descenso del absentismo laboral en trabajadores sin discapacidad.• Ayuda en la planificación y estrategia de recursos humanos.



Universidad de
Castilla-La Mancha



Discapublic
Discapacidad y Políticas públicas





www.incluyeeinsertauclm.es